



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 19 del 14 marzo 2023

OGGETTO: recepimento nota dipartimentale prot. 84624/2023 e contrattualizzazione lavoratori ex L.R. 22 dicembre 2017 n. 54, art. 17.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTA la Legge regionale n. 28 del 14 agosto 2008 (recante "*Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga*"), finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54 ed in particolare l'art. 17 (modifica alla L.R. 28/2008) che dopo il comma 5 ter dell'art.1 della L.R. 28/08 ha aggiunto il comma 5 quater recante: "*sono altresì destinatari i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli*";

PREMESSO che:

- con decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento Lavoro n. 14297 del 3 dicembre 2018, avente ad oggetto: "*L.R. n. 54/2017 art. 17 — Presa d'atto verbali Commissione di Valutazione e autorizzazione ad Azienda Calabria Lavoro*", Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori di cui alla L.R. 22 dicembre 2017 n. 54, art. 17, individuati nel medesimo decreto all'esito di apposita manifestazione di interesse, contrattualizzandoli con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, al fine di consentire l'implementazione delle attività di assistenza tecnica e amministrativa per la gestione di risorse in attuazione dei progetti da parte di Azienda Calabria Lavoro;

- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali" n. 4 del 7 gennaio 2020, si è dato atto che i soggetti, esattamente individuati nell'elenco allegato quale parte integrante al medesimo decreto, ai quali l'art. 17 della L.R. n. 54/2017 ha esteso l'applicazione delle previsioni contenute nella L.R. n. 28/2008, hanno gli stessi requisiti dei lavoratori di cui alla legge n. 28/2008, rientrati nell'elenco del precariato istituito con L.R. n. 1/2014 e, conseguentemente, in attuazione alla normativa richiamata ed anche al fine di non disperdere le professionalità dagli stessi acquisite, il Dipartimento Lavoro ha stabilito di procedere all'inserimento degli stessi nell'elenco del precariato regionale

istituito con L.R. n. 1/2014 e s.m.i. approvato con decreto n. 10031 del 14/09/2018, integrato con decreto n. 11445 del 16/10/2018;

- con decreto Direttore Generale di Azienda n. 23 del 4 marzo 2020 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale;
- che, pertanto, i lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017 sono inseriti nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 28 dicembre 2018 n. 52 “Modifiche alla legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469)”, con la quale sono state approvate le modifiche all'articolo 20, aggiungendo, dopo il comma 1, il seguente: <<1 bis. Al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, l'Azienda fornisce il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane>>, nonché all'art. 27, che dispone <<1. L'AZIENDA al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 20, dispone dei seguenti mezzi finanziari:...dbis) trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie, alle finalità di cui alla legge regionale 3 agosto 2018, n. 28>> e che all'art. 3 precisa che “ *Agli oneri derivanti dalla presente legge, quantificati in 5.100.000,00 euro, si provvede con le risorse allocate alla Missione 15, programma 03 (U.15.03) dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019 — 2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all'annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione*”;

PRESO ATTO:

- della nota trasmessa dal Dipartimento “Lavoro e Welfare” in data 29 dicembre 2021 prot. SIAR 559727, acquisita agli atti di Azienda in data 30 dicembre 2021 con prot. 4116, con la quale è stata formulata una proposta progettuale finalizzata all'utilizzo dei lavoratori compresi nel bacino di cui all'art. 17 della L.R. n. 54/2017;
- della nota trasmessa dal Dipartimento “Lavoro e Welfare” in data 31 dicembre 2021 prot. 562138, in riscontro alla nota di Azienda del 30 dicembre 2021 prot. 4120, con la quale vengono fornite indicazioni operative alla contrattualizzazione dei lavoratori de quo, specificando, per ogni lavoratore, le attività che andranno a svolgere presso i Dipartimenti regionali e precisando che l'impiego dei detti lavoratori dovrà avvenire con contratto a tempo determinato part-time e con imputazione della spesa all'interno dello stanziamento di € 5.100.000,00 previsto per la L.R. 28/08;

CONSIDERATO che con Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 2346 del 7 marzo 2022 Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla contrattualizzazione a tempo determinato part time per 18 ore settimanali dei n. 12 lavoratori di cui alla legge regionale 54/2017, indicati nell'elenco allegato “A”, allegato quale parte integrante al medesimo decreto;

VISTA la nota del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” prot. 551568 del 9 dicembre 2022, acquisita agli atti di Azienda in data 13 dicembre 2022 con prot. 4809, con la quale si invita Azienda a predisporre una dotazione organica che tenga conto, tra l'altro, tra i vari criteri di indirizzo, dell'inserimento nella dotazione organica del “*bacino dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/17 e ai successivi provvedimenti attuativi (in particolare il DDG n. 4 del 7 gennaio 2020*”;

TENUTO CONTO:

- che con decreto del Commissario Straordinario n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata approvata la proposta di dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro;
- che con nota del Dipartimento “Lavoro e Welfare” prot. 572187 del 23 dicembre 2022, acquisito agli atti in pari data con prot. 4959, è stato comunicato il nulla osta al predetto decreto, anche in considerazione del fatto che l'incremento di personale previsto dalla nuova

dotazione organica è rispondente alle prescrizioni stabilite, tra l'altro, dalla Legge Regionale n. 54/2017;

- che con DGR n. 739 del 28 dicembre 2022 è stata approvata la dotazione organica di Azienda;

ATTESO che con nota prot. 84624 del 22 febbraio 2023, acquisita agli atti in pari data con prot. 672, il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", facendo seguito alla presa d'atto da parte della Giunta della dotazione organica, ha invitato Azienda a procedere con sollecitudine alla contrattualizzazione dei lavoratori facenti parte del bacino di cui alla L.R. 54/2017, tenuto conto che la relativa copertura finanziaria è rinvenibile nel bilancio regionale;

TENUTO CONTO che in data 13 marzo 2023 si è svolta una riunione sindacale finalizzata alla approvazione dello schema di contratto per l'assunzione a tempo determinato part-time dei lavoratori facenti parte del bacino di cui alla L.R. 54/2017 art. 17, giusta verbale di incontro sindacale acquisito agli atti in data 14 marzo 2023 con prot. 1091;

RITENUTO, pertanto, di recepire la predetta nota e, conseguentemente, procedere alla contrattualizzazione dei lavoratori facenti parte del bacino di cui alla L.R. 54/2017, come da elenco allegato al DDG n. 2346 del 7 marzo 2022, da utilizzare conformemente alle indicazioni operative contenute nella citata nota dipartimentale prot. 562138/2021, con contratto a tempo determinato part-time fino al 31 dicembre 2023, con le categorie indicate nell'elenco stesso;

DATO ATTO che la copertura finanziaria dei costi derivanti dal presente decreto è assicurata dalle somme impegnate con decreto del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 213 dell'11 gennaio 2023 e stanziare sui capitoli U1201011501, U1201011502 e U1201011503 del bilancio di previsione 2023 di Azienda, così come disposto dal Dipartimento Lavoro con la sopra citata nota;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** la nota prot. 84624 del 22 febbraio 2023, acquisita agli atti in pari data con prot. 672, con cui il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", facendo seguito alla presa d'atto da parte della Giunta della dotazione organica, ha invitato Azienda a procedere con sollecitudine alla contrattualizzazione dei lavoratori facenti parte del bacino di cui alla L.R. 54/2017, tenuto conto che la relativa copertura finanziaria è rinvenibile nel bilancio regionale;

- **di autorizzare**, conseguentemente, la contrattualizzazione dei lavoratori facenti parte del bacino di cui all'art. 17 della L.R. n. 54/2017, esattamente individuati nell'elenco allegato "A", quale parte integrante al Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 2346 del 7 marzo 2022, il cui contenuto è meglio esplicitato nelle premesse, con contratto a tempo determinato part time per 18 ore settimanali, così come stabilito nel medesimo decreto, inquadrandoli con i profili professionali corrispondenti alle categorie indicate accanto ad ogni nominativo nell'elenco citato, del CCNL Funzioni locali, che viene utilizzato ai fini del trattamento economico quale parametro di riferimento;

- **di stabilire** che il trattamento economico è quello stabilito per la corrispondente Categoria di inquadramento del CCNL Funzioni locali ed è proporzionale alla prestazione lavorativa;

- **di stabilire** che il rapporto contrattuale avrà durata fino al 31.12.2023 e che i lavoratori saranno utilizzati presso i Dipartimenti Regionali conformemente alle indicazioni operative contenute nella nota dipartimentale prot. 562138/2021, citata in premessa;